

新就业形态劳动者劳动合同有范本了

□潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜整理

为支持和规范发展新就业形态、维护新就业形态劳动者合法权益,近日,人力资源和社会保障部发布了《新就业形态劳动者劳动合同和书面协议订立指引(试行)》(以下简称《指引》)。《指引》适用人群有哪些?遵循什么原则?

《指引》从劳动合同和书面协议的订立原则、内容、形式、效力及应用等方面提出了指导性意见,并推出《新就业形态劳动者劳动合同参考文本》《新就业形态劳动者书面协议参考文本》《新就业形态劳动者书面协议参考文本(三方)》3个可借鉴的法律文本,意在引导企业与新就业形态劳动者依法订立劳动合同、书面协议,明确双方权利义务。

如何界定新就业形态劳动者?

根据《指引》,新就业形态劳动者是指线上接受互联网平台根据用户需求发布的配送、出行、运输、家政服务等工作任务,按照平台要求提供平台网约服务,并获取劳动报酬的劳动者。

《指引》所称企业是指平台企业和平台用工合作企业。一个人依托互联网平台自主开展经营活动不适用本《指引》。

与新就业形态劳动者签订劳动合同需要遵循什么原则?

企业要根据用工事实和劳动管理程度,综合考虑新就业形态劳动者对工作时间及工作量的自

主决定程度、劳动过程受管理控制程度、是否需要遵守有关工作规则和劳动纪律及奖惩办法、工作的持续性、能否决定或者改变交易价格等因素,与符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者订立劳动合同,与不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者订立书面协议。

已建立劳动关系,未同时订立劳动合同的,企业应当自用工之日起一个月内与劳动者订立劳动合同。

平台企业与不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者订立书面协议,可以在劳动者注册平台个人账户时订立,也可以在劳动者执行工作任务前订立。

《指引》明确,劳动合同应当明确用人单位和劳动者的基本信息、劳动合同期限、工作内容和工作地点、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险、劳动保护等事项,可以约定试用期、培训、福利待遇等其他事项。



参考文本
供广大企业和劳动者参考使用,可扫描二维码下载。



昌乐县招聘 56名事业编制人员

□潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜

根据有关规定,结合事业单位岗位空缺情况和工作需要,经昌乐县委、县政府研究决定,昌乐县面向社会公开招聘56名事业编制人员。报考人员需满足年龄应在40周岁以下,具备招聘岗位要求的专业及条件。

报名采取网上报名、资格初审、网上缴费的方式进行。网上报名时间为7月24日9:00至27日16:00。应聘人员登录昌乐县人力资源和社会保障局网站报名。

网上缴费时间为7月24日11:00至28日16:00。笔试考务费的收取标准为每人每科40元。拟享受减免考务费用的最低生活保障家庭人员、脱贫享受政策人口和防返贫监测帮扶对象人员,不实行网上缴费,报名资格审核通过后,在规定的缴费时间内携带身份证件及相关证明材料,到昌乐县人力资源和社会保障局办理减免考务费审核确认手续。

报名缴费成功人员请于8月7日9:30至10日9:30登录报名网站,打印《笔试准考证》《2023年昌乐县事业单位公开招聘工作人员报名表》。

应聘人员凭《笔试准考证》,本人有效身份证件参加笔试。笔试时间为8月10日上午,具体地点详见准考证。笔试内容为公共基础知识,包括法律法规、政治经济理论、时政方针、科技知识等基础性和综合写作。

注意避开劳动合同中的陷阱

又到毕业季,许多毕业生已找到了心仪的工作,但是在签订劳动合同时,一定要小心这些陷阱。

只签“试用期合同” 劳动合同法第十九条第四款规定:“试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。”因此,如果用人单位与劳动者只签订了“试用期劳动合同”,则应认定用人单位已经与劳动者签订了一次劳动合同。

不缴纳社保费 一些用人单位在与员工签订劳动合同时,要求员工出具一份书面承诺,上面写明员工自愿放弃公司为其缴纳社保,公司将社保缴费的钱作为工资直接支付给员工。这种情况是违法的。用人单位不仅要承担补缴的责任,而且一旦发生工伤,本应由社保基金支付的款项也将由用人单位承担。

类似还有向劳动者支付社会保险补贴的约定,也属无效。如劳动者已实际领取该款项,应退还用人单位后,双方再按各自缴费比例共同补缴。

社会保险法第五十八条规定,用人单位应当自用工之日起30日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。因此,用人单位应为处于试用期的员工缴纳社会保险。

试用期期限超过法定期限 一些用人单位规定的试用期限过长,如签订一年期劳动合同,试用期却长达六个月。对于试用期期限,劳动合同法第十九条规定:“劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。”值得注意的是,同一用人单位与同一劳

动者只能约定一次试用期。

试用期工资低于法定标准 一些用人单位为了节省成本,常常不给试用期的职工发工资或发很低的工资。对于试用期工资,劳动合同法第二十条规定:“劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。”

交抵押物 部分用人单位在签订劳动合同时,会要求劳动者把自己的一些证件,如居民身份证、毕业证、财物等作为抵押,之后才能上班。在劳动者要求提前解除劳动合同时,就以种种理由拖延或者不还抵押物。

劳动合同法明确规定,用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者其他名义向劳动者收取财物。如果遇到这样的单位,可以向劳动监察部门举报。

只给劳动合同复印件 部分用人单位为规避责任,在签订劳动合同后不主动将本应由劳动者持有的那份交予劳动者,或将劳动合同复印件交予劳动者,而不交予原件。一旦发生劳动争议,劳动者手中没有劳动合同原件,有可能在权益受到侵害时带来维权难题。

根据劳动合同法规定,劳动合同由用人单位与劳动者协商一致,并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。因此,在签订劳动合同后,劳动者应及时向用人单位索要应由自己持有的劳动合同原件并妥善保存。

本报综合

@离校未就业毕业生 专场招聘活动邀你来

记者从教育部获悉,为推进实施2023届高校毕业生就业“百日冲刺”行动,持续强化不断线就业服务,国家大学生就业服务平台举办2023届离校未就业高校毕业生专场招聘活动,预计提供岗位信息超20万条,活动持续至8月30日。

招聘活动期间,教育部会同相关部门,发挥行业协会、分行业就指委、优质社会招聘服务机构等作用,在国家大学生就业服务平台(<https://www.ncss.cn/>)设置“2023届高校毕业生离校未就业专场招聘活动”主会场专区,在中智招聘、卫人就业网、前程无忧、智联招聘、BOSS直聘、中华英才网、猎聘、一览英才网、阿里巴巴国际站等协办单位设立分会场专区,积极动员优质用人单位、企业客户发布就业岗位信息,提供更多岗位资源。中国核工业集团、中国船舶工业集团、中国建筑等企业积极参会,岗位信息覆盖信息通讯与互联网、装备制造、建筑地产等行业,涉及电子信息类、机械类、化工与制药类等学科专业。

本次招聘活动重点面向有就业意愿的2023届离校未就业毕业生,结合毕业生就业意向和需求情况,有针对性地拓展岗位资源。国家大学生就业服务平台和各协办单位充分发挥招聘平台信息化优势,实现岗位资源互联、共享,做好岗位拓展和就业指导等服务,并运用新媒体渠道加大对本场招聘活动的推广宣传。本报综合