

近日，网上一条“重庆全日制本科毕业十年直接认定副高”的消息引发关注。消息称：“申请职称的要求取消了很多条条框框，职称申请不看前置职称，全日制本科毕业十年直接认定副高，不需要中级职称。”这样的传闻是否属实？职称如何评定？不同群体的职称申报流程有什么不同？本期“人社政策你问我答”为您进行解答。



人社政策 你问我答

□本报记者 张沁

1 全日制本科毕业十年直接认定副高？

假的！网传为不实信息，骗子是为了吸引群众咨询，借机推销职称代办服务从而收取高额费用。

职称评审均需逐级晋升，取得上一级职称并满足相应学历资历条件后，方可晋升高一级职称。目前，仅对高层次人才、特殊人才等特定对象开设职称评审绿色通道，正常的申报通道均需逐级晋升。

2 职称评审的骗局套路有哪些？

第一类骗局是中介机构或个人谎称有“内部渠道”，以此吸引不满足条件或想走捷径的人员，声称收一定费用就获得职称，这是比较常见的。

第二类骗局是一些机构或个人谎称“包过、不成功不收费”，通过签订各种协议交费。所谓的“保证通过，如果不通过全额退款”，其实是在赌概率。正常情况下有一定通过率，如果通过了，这些人的钱全收；没通过的人就选择拖延，钱或退或不退，中介则借此获利。

第三类骗局是谎称能全程代办职称证书，不需要走相关程序，通过违法手段制作一些虚假材料，然后办出证件，这种情况办出来的职称证书大概率都是假的。

3 如何评职称？

职称是专业技术人才学术技术水平和专业能力的主要标志。

职称评审是按照评审标准和程序对专业技术人才品德、能力、业绩的评议和认定。职称评审结果是专业技术人才聘用、考核、晋升等的重要依据。

企业、事业单位、社会团体、个体经济组织等的专业技术人才以及自由职业者都可以申报职称评审。

人力资源社会保障部负责全国的职称评审统筹规划和综合管理工作。县级以上地方各级人力资源社会保障行政部门负责本地区职称评审综合管理和组织实施工作。行业主管部门在各自职责范围内负责本行业的职称评审管理和实施工作。

职称评审标准分为国家标准、地区标准和单位标准。地区标准、单位标准不得低于国家标准。

各地区、各部门以及用人单位等开展职称评审工作应当申请组建职称评审委员会，国家对职称评审委员会实行核准备案管理制

度。职称评审委员会对组建单位负责，受组建单位监督。

4 职称评审的基本程序

（一）申报、审核

申报人应满足申报条件要求，按照规定提交申报材料；

申报人所在工作单位先对申报材料进行核实，在单位内部进行公示后，逐级报职称评审委员会组建单位审核。

（二）评议组或评审专家评议

对申报人提出评议意见，作为评审会议表决的参考。

（三）评审

评审委员会组建单位组织召开评审会议，采取少数服从多数的原则进行投票表决。

（四）评审结果公示

职称评审委员会组建单位应当对评审结果进行不少于五个工作日的公示，接受社会监督。

（五）评审结果确认、备案

经公示无异议的评审通过人员，由人力资源社会保障行政部门或者职称评审委员会组建单位确认；

具有职称评审权的用人单位，其评审通过人员应当向职称评审委员会核准部门备案。

5 不同群体的职称申报流程

（一）国有企事业单位专业技术人才

一般情况下，由用人单位对其业绩情况进行审核、公示、推荐申报，按规定程序逐级报送相应评审机构。

（二）民营企业专业技术人才

一般在劳动关系所在地自愿参加职称评审，具体来说可在创业孵化基地、高新技术开发区、科技园区等地设立的职称申报受理服务点，或通过人才中介服务机构、工商联、行业协会商会、学会等社会组织进行职称申报。

经批准离岗创业或到民营企业兼职的高校、科研院所、医疗机构等企事业单位专业技术人才，三年内可在原单位按规定申报职称，其创业和兼职期间工作业绩作为职称评审的依据。

被派驻外地连续工作一年以上的，可按有关规定在派驻地申报职称评审。

（三）自由职业者

符合条件的自由职业者也可根据属地原则，申报参加当地人力资源社会保障部门组织的职称评审。

职称评定要靠真本事 切莫轻信谣言走捷径

政务公开“零距离” 惠企利民见实效



党员业务骨干走进高新区新城街道北海社区,开展“敲门行动”送策上门。

□文/图 本报记者 张沁

为提升政务公开质效，潍坊市人社部门以群众需求为导向，创新构建“线下+线上”立体化政策宣传矩阵。连日来，组织党员先锋队分赴广场、社区、招聘会等人流密集场所，开展“政策惠民直通车”专项行动。通过入户宣讲、云端直播、普法宣传等形式，将社保参保、公积金缴存、劳动权益保障等民生政策精准送达不同群体，切实提升群众获得感。

樱花树下架起“云端服务站”。市人社部门将市人民广场“樱花大道”变身政策宣传主阵地，线上线下双轨并进打造服务新高地。线下设立“党员先锋岗”服务专区，业务骨干现场办理养老资格认证、医保账户查询等高频事项47件，老年群体通过“绿色通道”10分钟完成业务办理；线上同步开启“政务直播间”，业务骨干化身“主播”，围绕企业退休待遇核定、公积金贷款新政等热点问题，以案例拆解、互动问答等形式与网友在线互动答疑，推动政策红利乘“云”直达“你我他”。

惠民政策“敲开”商户门。人社部门党员业务骨干走进高新区新城街道北海社区沿街商铺，组成“政策轻骑兵”，开展“敲门行动”送策上门。针对小微企业、个体工商户关注的灵活就业参保难题，工作人员走访20余家商户，发放《社保公积金政策一本通》，以“一对一”辅导模式详解参保缴费流程、公积金缴存权益等政策要点。“面对面算明细、手把手教操作”的沉浸式服务，让政策春风真正吹进街头巷尾。

法治护航求职路。人社部门创新“送岗+送法”服务模式，在市区各大招聘会现场设立政策法规宣传点。工作人员向求职者发放《劳动权益保护指南》，结合“黑中介”“虚假招聘”等典型案例，详解劳动合同签订、工资支付等17项维权要点，现场解答法律咨询。通过将政策宣传嵌入就业服务链条，构建起覆盖全求职周期的法治防护网。

此次专项行动通过场景化、分众化、智能化的政务公开实践，有效破解政策落地“最后一公里”难题。下步，潍坊市人社部门将持续深化“党建+政务”融合模式，依托数字化手段拓展“政策计算器”“智能问答库”等智慧服务，让惠民政策既“看得见”，更“用得好”，全力打造阳光政务新标杆。

潍坊大润物流有限公司
潍坊往返 杭州 宁波 义乌 江西
直达浙江 江西全境
电话：13853693650 13336369368
地址：潍城区东风西街传化公路港内L214-L222、L238-L244库

精品物流专版
15853691935

分类广告
订版电话：8888315 13953667072
家政/房产/婚介/招聘
家政月嫂托老保洁维修8600137
招商/维修/礼品回收
提示：请交易双方妥善查验对方相关有效手续及证件，本刊信息不作为承担法律责任的依据。